



# Verklaring m.b.t. MVO-beleid

**Jos Scholman Beheer BV** met haar werkmaatschappijen **Jos Scholman Infra BV**, **Jos Scholman Groen BV**, **Jos Scholman Specialiteiten BV** en **Boshuis GWW BV** hebben als beleid:

- de beleidsuitgangspunten zoals geformuleerd op onze KAM-beleidsverklaring met document-code VK-0000-01
- het naleven en uitdragen van de kernwaarden rechtvaardigheid, openheid en transparantie.

De directie van onze organisatie neemt uitdrukkelijk de verantwoordelijkheid op zich voor alle directe en indirecte gevolgen van de bedrijfsactiviteiten, en past waar mogelijk de levenscyclus-benadering toe bij de inkoop en levering van producten en diensten.

Wij willen ons MVO-beheersysteem onderhouden op niveau 3.

Het toepassingsgebied van ons MVO-beheersysteem is:

- onze gehele bedrijfsvoering.

Wij hebben Kernthema II: Goed werkgeverschap gekoppeld aan de MVO-thema's: "Werkgelegenheid en verhouding tussen werkgever en werknemer", "Gezondheid en veiligheid", "Opleiding, onderwijs, aard en organisatie van het werk" en "Diversiteit en kansen" en kernthema VI Milieu, ecosysteem, circulaire economie en klimaatverandering gekoppeld aan MVO thema: "Energie", "CO<sub>2</sub>-uitstoot" en "Transport".

Benevens de in onze KAM-beleidsverklaring geuite beleidsuitgangspunten m.b.t. veilig, gezondheid, milieu, en proceskwaliteit, heeft onze organisatie het volgende beleid:

- naleving van de milieuwetgeving, evenals het voorkómen en beperken van nadelige effecten van de bedrijfsvoering op het milieu zoals emissies en afvalstromen, en verbetering van het grondstoffen- en energierendement
- het adequaat informeren van interne en externe betrokkenen en belangstellenden over de mate van milieubelasting en de gerealiseerde verbeteringen.

Ons bedrijf streeft ernaar om maatschappelijk verantwoord te ondernemen (MVO), door bijvoorbeeld zo veel mogelijk:

- FSC gemarkeerde dan wel anderszins duurzaam geproduceerde materialen en productiemiddelen in te kopen
- CO<sub>2</sub> reductie te bevorderen tijdens de werkuitoefening
- milieusparende werkmethodes te hanteren
- inzet van mensen met achterstand tot de arbeidsmarkt
- kennis en kunde te bevorderen om duurzaam geproduceerde middelen en materialen te verwerken
- ondersteuning van maatschappelijke initiatieven

Het zorgdragen voor een inclusieve samenleving en onderneming, middels onder andere:

- het uitbannen van discriminatie, intimidatie en uitsluiting binnen de organisatie
- het bevorderen van diversiteit en inclusie binnen de organisatie, ongeacht ras en etnische afkomst, huidskleur, geslacht, seksuele geaardheid, genderidentiteit, handicap, leeftijd, religie, politieke mening, nationale of sociale afkomst, dan wel andere aspecten die mensen kwetsbaar maken of tot afstand leiden op mogelijkheden voor het verwerven van een baan en een zinvol leven
- middels - waar mogelijk - positieve discriminatie en het beschikbaar stellen van de middelen om bovenstaande beleidsuitspraken te kunnen realiseren.

Ingaande 07-08-2020 is H. (Hans) Kooijman benoemd tot MVO-coördinator. De bijbehorende taken behelzen onder andere het coördineren van onze MVO-gerelateerde verplichtingen en acties alsmede het onderhoud van ons MVO-documentatie- en registratiesysteem. Tevens treedt H. Kooijman op als vertegenwoordiger van onze organisatie naar auditerende, certificerende en toezichthoudende instanties. Algemene vervanger is W. (Walter) Corsten.

Ingaande 07-08-20 is SCM Diensten BV benoemd tot MVO-ondersteuning. De bijbehorende taken bestaan onder andere uit het aan onze onderneming bieden van ondersteuning bij het beheer en de verbetering van het MVO-systeem.

### **Nieuwegein, 07-11-24**

R. Scholman, directeur Jos Scholman Nieuwegein