

MVO-jaarslag

Jaar 2023

MVO-prestatieladder Ambitieniveau 3



Jos Scholman Nieuwegein

Opgemaakt 01-11-2024, door de directie
in samenwerking met de KAM-coördinator en KAM-ondersteuning



Inhoud

1	CEO statement.....	3
2	Een snelle kennismaking met Jos Scholman.....	3
3	MVO ?.....	3
4	PEOPLE.....	5
5	PLANET.....	7
6	PROFIT.....	8
7	Kernthema I : behoorlijk bestuur.....	8
8	Kernthema II : goed werkgeverschap.....	9
9	Kernthema III : mensenrechten in de waardeketen.....	9
10	Kernthema IV : eerlijk zakendoen.....	10
11	Kernthema V : consumenten aangelegenheden.....	10
12	Kernthema VI : Milieu, ecosysteem, circulaire economie en klimaatverandering.....	11
13	Kernthema VII : Betrokkenheid bij ontwikkeling van de samenleving.....	11
14	Branchevergelijkingen.....	12
15	Conclusie.....	14



1 CEO statement

In deze veranderende wereld moet je als organisatie mee veranderen. Want hoe je het ook went of keert, alles verandert continu. We krijgen te maken met nieuwe regelgeving, de CSRD, waarin we moeten rapporteren over hoe wij maatschappelijk verantwoord ondernemen. Dat brengt het nodige met zich mee en zet ons aan het denken. We zien deze regelgeving dan ook als een uitdaging. Een uitdaging om anders te kijken naar wat we met z'n allen aan het doen zijn.

Als organisatie willen participeren hoe we in een snel veranderende wereld een bijdrage kunnen leveren aan een leefbare toekomst voor iedereen.

Hoe laten we onze aarde goed achter voor de volgende generaties? Daar spelen wij als Jos Scholman een belangrijke rol in.

Naast de energietransitie is de overgang naar een circulair economie een must. We zullen de levensduur van onze producten en diensten moeten verlengen en kijken naar hergebruik van materialen.

De Jos Scholman-organisatie ziet het als haar doel om bij te dragen aan een duurzame wereld voor de huidige bewoners en de opvolgers daarvan.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen is een verantwoordelijkheid van de organisatie en daarmee van al onze medewerkers. Je kunt dit niet in je eentje, door samenwerking kom je verder.

Met dit MVO-jaarverslag maken we inzichtelijk hoe we onze doelstellingen hebben geïntegreerd in onze organisatie en welke van nieuwe aspecten we wensen integreren.

Wij hebben daarvoor onze organisatie opgebouwd aan de hand van drie pilaren:

- sociaal verantwoorde bedrijfsorganisatie en project-uitvoering
- milieubewuste aanpak van bedrijfsvoering en projecten
- betrokken organisatie.

Wij nodigen iedereen uit met ons mee te denken hoe we onze organisatie en MVO-systeem sterker kunnen verankeren in de wereld, ook ónze wereld.

Nieuwegein, 01-11-24
Robert Scholman
Algemeen directeur.

2 Een snelle kennismaking met Jos Scholman

Het bedrijf Jos Scholman – of beter gezegd: de Jos Scholman Bedrijven – valt te kenschetsen met de volgende begrippen :

- ondernemerschap
- personeel met hart voor het werk en de zaak
- civiel techniek
- groenvoorzieningen
- boomverzorging
- (water) bodemsaneringen
- riool- en kolkenreiniging; beheer van de openbare waterhuishouding
- bestratingswerken
- beheer van de openbare ruimte
- alles in eigen hand
- modern en zuinig materieel

3 MVO ?

Met dit MVO-jaarverslag maken we inzichtelijk hoe we onze doelstellingen hebben geïntegreerd in onze organisatie en welke van nieuwe aspecten we wensen integreren.

MVO is een integrale visie op ondernemerschap, waarbij het bedrijf waarde creëert op economisch (Profit), ecologisch (Planet) en sociaal (People) gebied.





Met dit alles wordt bedoeld dat een onderneming maatschappelijk verantwoord onderneemt, indien de activiteiten bewust worden gericht op het toevoegen van waarde aan zowel People, Planet als Profit. Een onderneming moet daarin steeds opnieuw een zorgvuldige balans zoeken, daarover op een transparante manier verantwoording afleggen, en daarover met haar belanghebbenden open en zorgvuldig communiceert.

MVO bij Jos Scholman is verankerd in alle bedrijfsprocessen.

Bij iedere bedrijfsbeslissing wordt een afweging gemaakt tussen de verschillende belangen van onze stakeholders: de belangen van betrokken personen, bedrijven en organisaties.

MVO is een dynamisch proces en geen eindbestemming. De doelen die we nastreven zijn onderhevig aan veranderingen, door wetgeving, norm wijzigen e.d. , veranderingen in de tijd en met elke bedrijfsbeslissing. Er wordt door de onderneming gezocht naar haalbare stappen om de maatschappelijke verantwoordelijkheid vorm te geven.

MVO is gedefinieerd middels 7 Kernthema's en 26 MVO thema's die afgeleid zijn van de 3 P's wordt afgemeten aan de resultaten van de naleving van (een relevant deel van) de bij de begrippen People, Planet & Profit behorende 7 kernthema's en 26 MVO-thema's.

De zeven kernthema's zijn :

I. behoorlijk bestuur	People
II. goed werkgeverschap	People
III. mensenrechten in de waardeketen	People
IV. eerlijk zakendoen	People / Profit
V. consumenten aangelegenheden	People
VI. milieu, ecosysteem, circulaire economie en klimaatveranderingen	Planet
VII. betrokkenheid bij de ontwikkeling van de samenleving	Planet/ Profit

De nieuwe MVO-prestatieladder koppelt de Kern- en MVO-thema's aan de SDG- en ESRS-thema's. Door deze koppeling ontstaat er een synergie, een kruisbestuiving waardoor het eenvoudiger wordt de risico's (MVO), de wereldwijde ambities (SDG) en de richtlijnen (ESRS) te koppelen.



4 PEOPLE

Wij relateren binnen onze organisatie het begrip PEOPLE aan kernthema II, Goed werkgeverschap, aan ons personeelsbeleid.

Een goed personeelsbeleid kunnen wij onzes inziens afmeten aan:

- aantal medewerkers:
 - gemiddeld aantal medewerkers
 - gemiddeld aantal FTE's
- laag ziekteverzuim
- langdurige dienstverbanden, deze wordt vervangen door inzet jeugdigen in 2024
- inzet personeel met lagere kansen op de arbeidsmarkt
- opleidingen voor het personeel, wijziging in gemiddelde uren per jaar
- veiligheid & gezondheid incidenten
- veiligheid & gezondheid klachten

Overzicht 1: indicatoren m.b.t. goed werkgeverschap		Score per jaar								
Indicator	Verbijzondering	'17	'18	'19	'20	'21	'22	'23	½'24	'25
Aantal medewerkers	Gemiddeld aantal medewerkers							169,5	170,8	
	Gemiddeld aantal FTE's	182	180	185	170	185	176	167,6	166,3	
Ziekteverzuim	Gemiddeld ziekteverzuim ¹⁾	3,5%	3,0%	2,3%	1,7%	1,7%	2,67%	2,6%	4,1%	
Lengte dienstverband	Gemiddeld aantal jaren dienstverband	9	9	9	10	11	9,86	9,81	9,84	
SROI-medewerkers	Gemiddeld aantal SROI-medewerker							13	15	
Opleidingen	Hoeveelheid dagen / uren scholing per medewerker	1,6	1,8	2,0	1,5	1,6	2,0	8,6	4,6	
Aantal V&G gerelateerd incidenten	Zonder verzuim	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1 -5 dagen verzuim	4	4	-	-	1	1	-	-	
	Ernstig letsel	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Dodelijke gevolgen	-	-	-	-	-	-	-	-	
V&G-gerelateerde klachten	Opdrachtgever	-	-	-	-	-	2	-	-	
	Interne klachten	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Derden	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Bevoegd gezag (constatering, proces-verbaal, optreden)	-	-	-	-	-	2	-	-	
langdurige ziektegevallen niet meegenomen in het overzicht										

Uitwerking indicatoren goed werkgeverschap

Overzicht 1-a: ziekteverzuim	
Doelstelling 2024	2,6 %
Doelstelling 2023	2,0 %
	Behaald ? nee
Doelstelling 2022	1,6 %
	Behaald ? nee
Doelstelling 2021	1,6 %
	Behaald ? ja
Gekozen werkwijze	1. aandacht voor de medewerkers 2. continue investeringen in ergonomisch hoogstaand materieel 3. laagdrempelige toegang tot afdeling PZ
Intern verantwoordelijke functionarissen	1. directie, project-leidinggevend, hoofd PZ 2. directie 3. hoofd PZ
Investering	Tijd en financiële middelen
Correlatie van dit MVO-thema	Behoorlijk Bestuur Goed Werkgeverschap Werkgelegenheid Verhouding Werkgever- Werknemer Gezondheid en veiligheid
Bijzonderheden bij dit overzicht	Reeds geruime tijd een relatief laag ziekteverzuim t.o.v. het gemiddeld ziekteverzuim in Nederland

We doen het goed m.b.t. ons ziekte verzuim, toch een opmerking, langdurige zieken troebelen ons resultaat. We hebben daarom besloten om vanaf 2024 deze, langdurende zieken niet gerelateerd aan het werk, niet meer te rapporteren in deze indicator. Onze aanpak om te ziekteverzuim terug te dringen wordt mede veroorzaakt door het aanbieden van diverse zorg activiteiten zoals het wekelijkse spreekuur van onze bedrijfsarts, behandelingen van de ergotherapeut, massages e.d.

Overzicht 1-b: dienstverbanden	
Doelstelling 2024	≥ 10 jaar
Doelstelling 2023	≥ 8,5 jaar
	Behaald ? Ja
Doelstelling 2022	≥ 11 jaar
	Behaald ? Nee
Doelstelling 2021	≥ 10 jaar
	Behaald ? Ja
Gekozen werkwijze	1. aandacht voor de medewerkers 2. continue investeringen in ergonomisch hoogstaand materieel 3. laagdrempelige toegang tot afdeling PZ 4. opleidingen 5. beleid m.b.t. aanpassing werkzaamheden-aanbod t.b.v. personeel met hogere leeftijden 6. aantrekkelijke werkgever zijn
Intern verantwoordelijke functionarissen	1. directie, project-leidinggevend, hoofd PZ 2. directie 3. hoofd PZ 4. hoofd PZ 5. directie, hoofd PZ 6. directie



Investering	Tijd en financiële middelen
Correlatie van dit MVO-thema	Goed Werkgeverschap Werkgelegenheid Verhouding Werkgever- Werknemer
Bijzonderheden bij dit overzicht	Wij hebben een groot aantal nieuwe medewerkers, vooral jongeren binnengehaald.

Overzicht 1-c: opleidingen

Doelstelling 2024	1,5 cursusdag = 12 uren		
Doelstelling 2023	2,25 cursusdag	Behaald ?	Nee
Doelstelling 2022	1,75 cursusdag	Behaald ?	Ja
Gekozen werkwijze	1. inventarisering behoeften en vraag 2. beoordeling mogelijkheden intern uitvoeren of uitbesteden		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1. hoofd PZ 2. hoofd PZ		
Investering	Tijd en financiële middelen		
Correlatie van dit MVO-thema	Goed Werkgeverschap Werkgelegenheid Verhouding Werkgever- Werknemer		
Bijzonderheden bij dit overzicht	Gemiddeld ontvangt ons personeel 1,0 dag cursus per jaar, 8 uren / jaar		

Overzicht 1-d: inzet personeel met afstand op arbeidsmarkt

Doelstelling 2024	≥ 20 medewerkers		
Doelstelling 2023	≥ 15 medewerkers	Behaald ?	Nee
Doelstelling 2022	≥ 10 medewerkers	Behaald ?	Ja
Doelstelling 2021	≥ 10 medewerkers	Behaald ?	Ja
Gekozen werkwijze	1. aandacht voor de medewerkers 2. continue investeringen in ergonomisch hoogstaand materieel 3. laagdrempelige toegang tot afdeling PZ 4. opleidingen 5. beleid m.b.t. inzet personeel met hogere leeftijden		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1. directie, project-leidinggevenden, hoofd PZ 2. directie 3. hoofd PZ 4. hoofd PZ 5. directie, hoofd PZ		
Investering	Tijd en financiële middelen		
Correlatie van dit MVO-thema	Goed Werkgeverschap Werkgelegenheid Diversiteit & kansen		
Bijzonderheden bij dit overzicht	Streven is 20 medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt		

We willen meer inzetten op jeugdigen en SROI-medewerkers mede ook omdat we de SER-verklaring Charter diversiteit willen ondertekenen.

Overzicht 1-e: aantal V&G gerelateerd incidenten

Doelstelling 2024	0		
Doelstelling 2023	0	Behaald ?	Ja
Doelstelling 2022	0	Behaald ?	Nee
Doelstelling 2021	0	Behaald ?	Nee
Gekozen werkwijze	1. continue aandacht voor de veiligheid medewerkers 2. continue investeringen in ergonomisch hoogstaand materieel 3. platte organisatie open laagdrempelige toegang directie & afdeling PZ		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1. directie, project-leidinggevenden, hoofd PZ 2. directie 3. directie & hoofd PZ		
Investering	Tijd en financiële middelen		
Correlatie van dit MVO-thema	Goed Werkgeverschap Gezondheid en veiligheid		
Bijzonderheden bij dit overzicht	Continue aandacht voor veiligheid werpt zijn vruchten af		

Overzicht 1-f: aantal V&G gerelateerd klachten

Doelstelling 2024	0		
Doelstelling 2023	0	Behaald ?	Ja
Doelstelling 2022	0	Behaald ?	Nee
Doelstelling 2021	0	Behaald ?	Ja
Gekozen werkwijze	1. vooraf risico's inschatten bij opstellen offerte 2. gerichte controle op uitvoering 3. continue communicatie m.b.t. uitvoer		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1. planners en projectleiders 2. project leidinggevenden 3. uitvoerders		
Investering	Tijd en financiële middelen		
Correlatie van dit MVO-thema	Goed Werkgeverschap Gezondheid en veiligheid		
Bijzonderheden bij dit overzicht			



5 PLANET

Wij relateren binnen onze organisatie het begrip PLANET aan kernthema VI, Milieu, ecosysteem, circulaire economie en klimaatverandering aan onze inspanningen m.b.t. milieubeheer ofwel omgang met de omgeving.

Een goede en duurzame omgang met de omgeving kunnen wij onzes inziens afmeten aan:

- duurzame omgang met de omgeving
- continue reductie van CO₂-uitstoot
- inzet (milieuvriendelijk) aangedreven wagenpark
- nul milieu-/duurzaamheids-gerelateerde incidenten
- vermindering eindige grondstoffen en materialen.

Overzicht 2: indicatoren m.b.t. Milieu, ecosysteem, circulaire economie en klimaatverandering

Indicator	Verbijzondering	Score per jaar								
		'17	'18	'19	'20	'21	'22	'23	½'24	'25
Milieu/ duurzaamheid klachten	Opdrachtgever	-	-	2	1	2	1	-	-	-
	Interne klachten	-	-	-	-	-	1	-	-	-
	Derden	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Bevoegd gezag (constatering, proces-verbaal, optreden)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Milieu-gerelateerde incidenten	Incident met (mogelijk) milieuschade	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Brand (met of zonder brandschade)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Explosie (met of zonder schade)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Andere soort milieu-gerelateerd incident	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Reductie CO ₂ uitstoot	Uitstoot gerelateerd aan de omzet gegevens in tonnen					3.596,6	1.194,8	1.123,6	635,9	
Totaaloverzicht brandstoftypes wagenpark	Elektrisch aangedreven wagenpark	-	-	-	1	1	9	27	-	-
	H ₂ aangedreven wagenpark.	-	-	-	11	11	15	12	-	-
	Hybride aangedreven wagenpark	-	-	-	1	0	0	1	-	-
	Benzine	-	-	-	11	11	15	12	-	-
	Diesel	-	-	-	166	203	204	342	-	-

Overzicht 2-a: milieu / duurzaamheidsklachten (omgang met de omgeving)

Doelstelling 2024	0		
Doelstelling 2023	0	Behaald ?	Ja
Doelstelling 2022	0	Behaald ?	Nee
Doelstelling 2021	≤ 0 klacht geuit door de bewoners/gebruikers van de omgeving, c.q. klacht door het bevoegd gezag	Behaald ?	Nee
Gekozen werkwijze	1. zorgvuldige instructie aan personeel 2. goede naleving van instructies 3. adequate monitoring van de naleving van instructies en documentatie		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1. directie, project-leidinggevenden 2. uitvoerend personeel 3. project-leidinggevenden		
Investering	Tijd en financiële middelen		
Correlatie van dit MVO-thema	Energiebehoefte voor productie en faciliteiten Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen Transport		
Bijzonderheden bij dit overzicht	n.v.t.		

Overzicht 2-b: milieu-/duurzaamheids-gerelateerde incidenten

Doelstelling 2024	0		
Doelstelling 2023	0	Behaald ?	Ja
Doelstelling 2022	0	Behaald ?	Ja
Doelstelling 2021	0 milieu-/duurzaamheids-gerelateerde incidenten	Behaald ?	Ja
Gekozen werkwijze	1. zorgvuldige instructie aan personeel 2. goede naleving van instructies 3. adequate monitoring van de naleving van instructies en documentatie		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1. directie, project-leidinggevenden 2. uitvoerend personeel 3. project-leidinggevenden		
Investering	Tijd en financiële middelen		
Correlatie van dit MVO-thema	Energiebehoefte voor productie en faciliteiten Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen Transport		
Bijzonderheden bij dit overzicht	n.v.t.		



Overzicht 2-c: reductie CO ₂ -uitstoot			
Doelstelling 2024	Reductie van 90% in 2027 t.o.v. 2020		
Doelstelling 2023	Reductie van 90% in 2027 t.o.v. 2020	Behaald ?	Lopende
Doelstelling 2022	Reductie van 90% in 2027 t.o.v. 2020	Behaald ?	Ja
Doelstelling 2021	Reductie van 90% in 2027 t.o.v. 2020	Behaald ?	Ja
Gekozen werkwijze	1. investeringen in waterstof- en elektrisch materieel 2. inzet elektrisch materieel 3. adequate planning van transporten en werkzaamheden teneinde aantal nutteloze kilometers te beperken 4. zorgvuldig onderhoud van het project- e.a. materieel 5. instructie aan personeel m.b.t. CO ₂ -reductie		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1. directie 2. planner 3. planner 4. hoofdwerkplaats 5. hoofd PZ		
Investering	Financiële middelen		
Correlatie van dit MVO-thema	Energiebehoefte voor productie en faciliteiten Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen Transport		
Bijzonderheden bij dit overzicht	n.v.t.		

6 PROFIT

Wij relateren binnen onze organisatie het begrip PROFIT aan onze inspanningen tot het bijdragen aan de samenleving.

Dit is na te slaan in onze financiële jaarverslagen.

7 Kernthema I : behoorlijk bestuur

Met het naleven van dit kernthema, geven wij ook invulling aan het ESRS 2, "waardig werk en economische groei".

Zoals iedere grotere onderneming, worden wij begeleid en gemonitord door een accountantsbureau, en houdt uiteraard ook het bevoegd gezag m.b.t. milieuwetgeving en de Arbeidsinspectie m.b.t. de arbo-wetgeving een oogje in het zeil.

Waar zich dilemma's kunnen voordoen op de vlakken ethiek, rechtvaardigheid, transparantie of vertrouwen stellen wij onze eigen kernwaarden en bedrijfsprincipes op als hulpmiddel om de MVO-doelstellingen te realiseren.

Een adequaat middenkader uit de staf en de projectorganisatie helpt ons keer op keer met een frisse blik naar onze MVO-gerelateerde inspanningen te kijken.

Wat helpt daarbij: openheid naar personeel en belanghebbenden en benaderbaarheid van management en sleutelpersonen binnen onze organisatie.

Wij vinden het belangrijk om bij te dragen aan een schoner milieu. Daarom streven wij onder andere naar CO₂-reductie. Wij werken reeds jarenlang aan vermindering van CO₂-uitstoot door verduurzaming van het materieel, het gebruik van groene stroom, en het terugdringen van transportbewegingen. Bij de aanschaf van nieuw materieel is duurzaamheid en minimale uitstoot van schadelijke stoffen een belangrijk criterium. Voorbeelden zijn de toenemende aantallen elektrisch aangedreven groenvoorzieningsmiddelen en waterstof-aangedreven voertuigen.

Behoorlijk bestuur uit zich binnen onze organisatie verder tevens met de onderstaande criteria:

- personeelsbeleid
- omgang met de omgeving
- toepassing energiezuinige werkwijzen en materieel
- omgevingsvriendelijk werken
- SROI, ofwel inzet van personen met een achterstand op de arbeidsmarkt.

Deze zijn in de vorige hoofdstukken uitgewerkt.



8 Kernthema II : goed werkgeverschap

Dit kernthema bevat 4 onderwerpen waar wij ons ook op richten. In een aantal gevallen zijn er doelstellingen aan gekoppeld, die in de hoofdstukken 4, 5 en/of 6 reeds verwoord zijn.

Werkgelegenheid en verhouding tussen werkgever en werknemer

Wij vinden werkgelegenheid een groot goed. Met karaktertrekken als ondernemerschap, vechtlust en gek op modern en zuinig materieel bouwen wij onze onderneming uit, en kunnen daardoor werkgelegenheid waarborgen. Dat schommelt momenteel rond de 20 mannen en vrouwen.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan het SDG 8 "waardig werk en economische groei".

We investeren in de correcte verhouding tussen werkgever en werknemer. Met iedere werknemer wordt een arbeidsovereenkomst gesloten. Met (de werkgever van) een inleenkracht wordt een inhuur-/inleenovereenkomst gesloten. Voor iedere functie hanteren we een functieprofiel. Iedere werknemer wordt in de gelegenheid gesteld zich te bewijzen, en voor zover gewenst meer zelfstandigheid te krijgen over zijn/haar eigen werk.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan het SDG 8 "waardig werk en economische groei".

Gezondheid en veiligheid

Dit is niet alleen maar MVO, maar ook van grote noodzaak voor een gezonde bedrijfsvoering. We besteden veel aandacht aan gezondheid van ons personeel, en de veiligheid in de organisatie en op de projecten. Zo ontvangt iedere medewerker gratis de nodige persoonlijke beschermingsmiddelen, en mogen onze werknemers regelmatig een zogeheten periodiek medisch onderzoek ondergaan om eventuele gezondheidsschade of lichamelijke slijtage te kunnen onderkennen. Dit is overigens op vrijwillige basis. De werkgever betaalt het, maar de gegevens blijven geheim voor anderen dan de medewerker en de onderzoeks-arts.

Ieder ongeval ofwel een "ongewenste gebeurtenis met gezondheidsschade of letsels" wordt uitgebreid onderzocht, waarna we een verbeter- of bewustwordingstraject starten.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan de SDG's 3 "goede gezondheid en welzijn" en 8 "waardig werk en economische groei".

Opleiding, onderwijs, aard en organisatie van het werk

Dit is een thema waar we meer in willen investeren. Medewerkers kunnen individueel of gezamenlijk een verzoek indienen om een cursus of een opleiding te gaan doen. We hebben daar ook een doelstelling aan gekoppeld. Zie daarvoor hoofdstuk 4.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan het SDG 4 "kwaliteitsonderwijs".

Diversiteit en kansen

Dit is een thema waarvoor we weinig moeite behoeven te doen. al het personeel wordt gelijk behandeld, ongeacht geslacht, gender, opleidingsniveau, functie, hiërarchische positie, leeftijd. De directie, de staf en het middenkader zijn makkelijk benaderbaar voor het personeel.

Ook zetten wij ieder jaar een (voor onze bedrijfsomvang) relatief groot aantal medewerkers in, die een achterstand ten opzichte van de arbeidsmarkt hebben.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij ook invulling aan het SDG 5 "gendergelijkheid".

9 Kernthema III : mensenrechten in de waardeketen

Dit kernthema is belangrijk maar is een belangrijk kernthema en heeft te maken met arbeidsomstandigheden, gelijke behandeling en kansen voor iedereen en overige arbeidsgerelateerde rechten.

Dit kernthema bevat 6 onderwerpen maar we ons op het risico:

Gelijke behandeling van kwetsbare groepen.

Daartoe hebben we de Charter Diversiteit ondertekend en het D & I beleid opstellen.

Nadat deze is opgesteld zullen we actie en maatregelen vastleggen om dit MVO-thema verder uit werken



10 Kernthema IV : eerlijk zakendoen

Effecten op de samenleving

We kunnen dit slechts zien op het niveau van de projecten van onze onderneming. We proberen daar de effecten op de omgeving te minimaliseren, bijvoorbeeld middels het opmaken en naleven van BLVC-systematiek ("bereikbaarheid, leefbaarheid, communicatie en veiligheid) van, ten behoeve en met de omgeving. Hier merken we weinig van een succesvolle aanpak. Wél merken we als de aanpak niet goed genoeg is, dan kunnen klachten uit de omgeving worden verwacht. Het aantal klachten is tot heden op één klacht van een opdrachtgever na, nihil.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan het SDG 11 "duurzame steden en gemeenschappen".

Corruptie

Ons bedrijf noch onze medewerkers zijn niet betrokken bij initiatieven waar het vullen van de eigen zakken ten koste van de gemeenschap gemeengoed is.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij het SDG 16 "vrede, recht en sterke publieke diensten".

Publiek beleid

Ons bedrijf is niet betrokken bij lobby- dan wel overheids-beïnvloedingsactiviteiten.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij het SDG 16 "vrede, recht en sterke publieke diensten".

Concurrentiebelemmerend gedrag

Ons bedrijf is niet betrokken bij concurrentiebelemmerende activiteiten.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij het SDG 10 "ongelijkheid verminderen".

11 Kernthema V : consumenten aangelegenheden

Gezondheid en veiligheid bij de consumenten

Consumenten zijn de personen die gebruik maken van de door onze onderneming gerealiseerde open ruimten en landschappen. Dit speelt een rol bij onze projecten waar we de leef- of werkomgeving gestalte geven. Dat gebeurt vaker dan menigeen denkt. Voorbeelden zijn dit soort projecten zijn het gebruiks-gereed of woonrijp maken van terreinen, het middels bodemsanering verwijderen van gevaarlijke of ongewenste stoffen uit de bodem, het aanbrengen van een goede infrastructuur in woon- en werkgebieden.

Wij voeren de werkzaamheden uit op de wijze en met het eindresultaat zoals gewenst door de opdrachtgevers. Waar onze medewerkers mogelijkheden zien voor betere veiligheid voor consumenten en omgeving, treden wij met de opdrachtgever in overleg. Wij zorgen dat steeds het werk zo wordt opgeleverd dat ons product optimaal veilig is voor de gebruikers van het eindresultaat.

Met dit MVO-thema, zien wij vooral een relatie met het SDG 3 "goede gezondheid en welzijn".

Productinformatie

De opdrachtgever ontvangt tijdens en bij afronding van een project zo veel mogelijk informatie voor een goed gebruik van het opgeleverde project.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij het SDG 12 "verantwoorde consumptie en productie".

Marketing en communicatie

Wij voeren veel opdrachten uit op basis van offertes en aanbiedingen waarin we de aanpak nauwgezet beschrijven, en de opdrachtgever informeren over bijeffecten van de door de opdrachtgever gewenste aanpak of eindresultaat. Dit wordt in veel gevallen gewaardeerd, en bevestigt onze aanpak.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij het SDG 12 "verantwoorde consumptie en productie".

Privacy van klanten

De klanten zijn enerzijds onze opdrachtgevers c.q. de vertegenwoordigers daarvan tijdens de opdrachtverwervings-, werkvoorbereidings-, uitvoerings-, project-afrondings- en nazorgprocessen. Dat zijn relatief kleine aantallen personen waarmee we te maken hebben. Echter wij rekenen ook de gebruikers van het eindresultaat van onze infra-gerelateerde werkzaamheden tot onze klanten. Onze AVG-gerelateerde inspanningen strekken zich uit tot al deze belanghebbenden.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij het SDG 1 "geen armoede".



12 Kernthema VI : Milieu, ecosysteem, circulaire economie en klimaatverandering

Wij rekenen ook de hulpstoffen (zoals straatzand, grondstromen, bestratingsmaterialen, verkeersborden) tot de grondstoffen en projectmaterialen. Grond- en hulpstoffenverbruik heeft vooral te maken met de productie (uitvoering van infrastructurele projecten). Hierbij moet ook worden gedacht aan projectmaterialen t.b.v. de infraprojecten. Waar vermindering van de verbruikte hoeveelheden onvoldoende mogelijkheden biedt, worden waar mogelijk recyclingproducten toegepast, zoals korrelmix, gerecyclede kunststoffen, en dergelijke.

Met dit MVO-thema-20: Grondstoffen, MVO-21: Energiebehoefte voor productie en faciliteiten, MVO-24: Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen en MVO-25: Transport geven wij ook invulling aan het SDG 12 "verantwoorde consumptie en productie", SDG 7 "Betaalbare en duurzame energie" SDG 13 "Klimaatactie" SDG 9 "Industrie, innovatie en infrastructuur" en SDG 13 "Klimaatactie".

Energie

Wij vinden energie als thema belangwekkend omdat we hier duidelijk invloed op kunnen uitoefenen. Fossiele energie wordt beperkt middels steeds meer inzet H₂ en elektrisch materieel.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan de SDG's 7 "betaalbare en duurzame energie" en 12 "verantwoorde consumptie en productie".

CO₂-uitstoot

In diverse van onze publicaties is de voortgang van de CO₂-uitstoot van onze organisatie opgenomen. We verwijzen daar graag naar. Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan de SDG's 9 "industrie, innovatie en infrastructuur" en 13 "klimaatactie".

Afvalwater en afvalstoffen

Wij besparen zoveel mogelijk op afvalwater en afvalstoffen. Met de groei van onze organisatie is een absolute besparing lastig te realiseren, maar afgezet tegen het aantal medewerkers dan wel de omzet, zal het in relatieve zin teruglopen.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan de SDG's 9 "industrie, innovatie en infrastructuur" en 12 "verantwoorde consumptie en productie".

Transport

Transport leidt tot een relatief grote belasting van de omgeving. Wij proberen de omgevingsbelasting te reduceren door het gebruiken van groter transportmaterieel, en het inplannen van retourladingen vanaf onze projecten. Daarmee wordt het aantal transportbewegingen ofwel het aantal kilometers per transportmiddel sterk teruggedrongen. Een derde maatregel tot terugdringen van onze emissies veroorzaakt door onze transportkilometers en daarmee omgevingsbelasting.

We zetten daarom in op milieuvriendelijke "brandstoffen", op H₂ gas en elektrische gereedschappen en voertuigen.

We zijn daarom een partnerschap aangegaan om groen waterstofgas te produceren en te verkopen in ons waterstof tankstation.

13 Kernthema VII : Betrokkenheid bij ontwikkeling van de samenleving

Directe economische waarden die zijn gegenereerd en gedistribueerd

Waar mogelijk kopen wij in bij leveranciers in de omgeving. Vanuit MVO-gerelateerd verantwoordelijkheidsbesef hanteren wij een doelbewuste strategie om in de nabijheid projecten aan te nemen. Voor wat betreft dit MVO-thema biedt het de kans om meer in de omgeving in te kopen

Met dit MVO-thema, MVO 26 Directe economische waarden die zijn gegenereerd en gedistribueerd onderschrijven wij de SDG's 1 "geen armoede", 8 "eerlijk werk en economische groei" en 11 "duurzame steden en gemeenschappen".

Positieve bijdrage aan lokale economie en gemeenschap

Waar mogelijk worden personeel, materieel en projectmaterialen, en diensten uit de lokale gemeenschap betrokken. Dit wensen wij uit te breiden naar sociale en milieu-gerelateerde aspecten, zoals sponsoring diverse vereniging en groeperingen, enz.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij de SDG's 1 "geen armoede", 8 "waardig werk en economische groei" en 11 "duurzame steden en gemeenschappen".

14 Branchevergelijkingen

Als organisatie die zich actief bezighoudt met Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is het belangrijk om te weten hoe zij zich verhoudt ten aanzien van de sector. We hebben dan ook onderzoek gedaan naar welke thema's er in de branche spelen en of er branche afspraken, richtlijnen en of convenanten zijn. De mogelijkheden voor aansluiting bij onderstaande organisaties wordt momenteel onderzocht.

Overheden

LCA-methodiek

Veel overheden en maatschappelijke organisaties verwachten dat bedrijven respect hebben voor mens en milieu. De Nederlandse overheid stelt MVO-eisen aan bedrijven bij wie zij inkoop, middels de LCA – methodiek. Dit is een milieugerichte levensanalyse uitgedrukt in de Milieukostenindicator, MVI, maatschappelijk verantwoord inkopen

Toepassing binnen Jos Scholman organisatie

Jos Scholman is gecertificeerd voor de CO₂- prestatieladder ambitieniveau 5 en heeft als ketenanalyse de productie van groen waterstofgas.

IMVO-convenanten

De overheid heeft ook met een aantal Nederlandse bedrijfssectoren en maatschappelijke organisaties afspraken gemaakt over maatschappelijk verantwoord ondernemen in het buitenland. In IMVO-convenanten staat dat zij samenwerken om misstanden aan te pakken zoals uitbuiting, dierenleed en milieuschade in kaart te brengen en te voorkomen.

Toepassing binnen Jos Scholman organisatie

Dit convenant heeft te maken met zaken doen in het buitenland, de invloed van Jos Scholman is uiterst gering daar zijn geen directe inkoop doen buiten de EU

Bedrijfsleven

IMVO-convenant voor de Hernieuwbare Energiesector

Een brede coalitie bestaande uit zonne- en windenergiebedrijven, brancheorganisaties, de Nederlandse overheid, kennisinstuten, ngo's en vakbonden werken aan het verduurzamen van de internationale productieketens voor zonne- en windenergie. Doel van het convenant is om door samenwerking risico's op het gebied van mensenrechtenschendingen en milieuschade gezamenlijk aan te pakken en te voorkomen.

Het convenant zet in op:

- Processen op het gebied van mensenrechten- en milieu-due diligence verbeteren en de risico's voor de bedrijfsvoering verkleinen.
- Positieve verandering in de toeleveringsketen bevorderen, door samen te werken met de andere partijen om misstanden en wangedrag op het gebied van mensenrechten en milieunormen aan te pakken.
- De ontwikkeling van verschillende instrumenten voor mensenrechten- en milieu-due diligence.
- Concurrentievoordeel behalen in de openbare inkoop- en aanbestedingsprocessen door verbeterde due diligence-processen.
- Een positieve reputatie verwerven.

Toepassing binnen de Jos Scholman organisatie

Momenteel is een onderzoek gestart naar de plaatsing van zonnepanelen om zelf in de behoefte van elektriciteit te voldoen. Een risico is de dakconstructie, er wordt daarom onderzoek gedaan naar zonnepanelen op folie. Door aan te sluiten bij dit convenant laat Jos Scholman zien dat ze achter deze doelstellingen staat.

IMVO Initiatief TruStone

De Nederlandse en Vlaamse natuursteensector hebben samen met de Nederlandse en Vlaamse Overheid, ngo's en vakbonden afspraken gemaakt voor een meer verantwoorde productie en inkoop van natuursteen. Het gezamenlijk initiatief wordt 'Initiatief TruStone' genoemd.

Wat verwacht TruStone van bedrijven?

Bedrijven die niet zelf importeren:

- Bedrijven bevragen hun leveranciers over de herkomst van hun materialen en over de mogelijke risico's voor mens, dier, natuur en milieu;
- Als leveranciers na herhaaldelijk vragen geen informatie verstrekken of niet bijdragen aan vermindering van risico's, dan overweegt het bedrijf om een andere leverancier te zoeken

Toepassing binnen de Jos Scholman organisatie

Jos Scholman maakt sporadisch gebruik van natuursteen afhankelijk van de uitvraag, door aansluiting bij dit initiatief zal zij navraag over de oorsprong en handeling van natuursteen moeten doen bij de inkoop van natuursteen

Internationale richtlijnen



Due diligence volgens de OESO-richtlijnen en VN-principes

De MVO-risico's identificeren in de toeleveringsketen, in het "productieproces" en in de gehele keten om deze te voorkomen en te reduceren.

Toepassing binnen de Jos Scholman organisatie

Tot op heden zijn de risico's geïdentificeerd volgens een eigen methodiek, Jos Scholman zal in overweging moeten nemen of zijn van deze methodiek in de toekomst gaat gebruiken om een betere aansluiting te verkrijgen bij de MVO-systematiek.

Overige richtlijnen en afspraken

Organisatie	Doelstelling	Website	Impact voor de Jos Scholman organisatie
Bewuste Bouwers Richtlijn	Richtlijn voor duurzaam en maatschappelijk verantwoord werken op projecten met de omgeving	www.bewustebouwers.nl	Deze richtlijn wordt opgevolgd
CO ₂ Prestatieladder	Richtlijn voor het actief verminderen van de CO ₂ uitstoot binnen de organisatie	www.co2-prestatieladder.nl	Deze richtlijn wordt gehandhaafd Jos Scholman heeft Ambitieniveau 5
Nederland CO ₂ Neutraal	Stichting die ondernemend Nederland stimuleert, informeert en ondersteund bij een duurzame bedrijfsvoering.	www.nlco2@neutraal.nl	Een verlengde van de CO ₂ prestatieladder, deze wordt opgevolgd
Duurzaam GWW	Convenant voor een duurzamere GWW-sector.	www.duurzaamgww.nl	Deze wordt opgevolgd in veel bestekken is dit een eis
SEB	Initiatief voor verduurzaming van mobiele werktuigen	www.opwegnaarseb.nl	Doelstelling om alle werktuigen indien mogelijk te elektrificeren Emissieloos bouwen is een vereiste binnen de organisatie
Bouwend Nederland Branche	Informatie over diverse onderwerpen waaronder duurzaamheid en MVO	www.bouwendnederland.nl	Sporadisch van toepassing. Indien noodzakelijk dan wordt duurzaam gebouwd
Duurzaam ondernemen	Online kenniscentrum voor duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen	www.duurzaam-ondernemen.nl	Deze wordt geraadpleegd indien nodig

Om te bepalen of de organisatie op materiele thema's het gemiddelde niveau van de sector scoort is er een analyse uitgevoerd.

Vergelijking naar branche				
Indicator		Verbijzondering	Branchevergelijking	
			Jos Scholman	Landelijk / vergelijkbare bedrijven
1	Aantal medewerkers	Gem. aantal FTE's (ca.)	180	7 – 40 medewerkers.
2	Ziekteverzuim	Percentage op totale personeelsbestand	2,6	Landelijk: 5 – 4 % (geen UTA); ofwel beduidend hoger dan bij Jos Scholman. Bij vier vergelijkbare ondernemingen is het ziekteverzuim 5-6 %, dus ook ruim hoger dan bij Jos Scholman.
3	Lengte dienstverband	Percentage op totale personeelsbestand	9	Landelijk in de bouwnijverheid 9 jaar. Bij vier vergelijkbare bedrijven is de gemiddelde lengte 6 jaar, derhalve beduidend lager. Bij één onderneming is de lengte dienstverband hoger.
4	Opleidingen	Hoeveelheid cursustijd op percentage personeel	1,0 dag	Landelijke cijfers zijn niet gevonden. Bij de vijf onderzochte vergelijkbare bedrijven is de gemiddelde cursustijd p.j. iets lager tot vergelijkbaar in vergelijking tot Jos Scholman.
5	Inzet SROI-personeel	Aantal medewerkers met afstand tot arbeidsmarkt	13	Landelijke cijfers zijn niet gevonden. Bij vier van de vijf onderzochte vergelijkbare bedrijven heeft men gemiddeld 0,5 SROI-medewerker. Dit is veel lager dan bij Jos Scholman. Bij één van de onderzochte bedrijven is het een groter aantal dan bij Jos Scholman.
6	Aantal V&G-gerelateerde incidenten	Zonder verzuim 1 – 5 dagen verzuim Ernstig letsel Dodelijke gevolgen	0 0 0 0	Landelijke cijfers wijzen 124 VG-gerelateerde incidenten uit per 100.000 medewerkers p.j., en 11 dodelijke incidenten over 182.000 bouw-gerelateerde (incl. GWW) ondernemingen. Bij de vijf vergelijkbare ondernemingen is sprake van gem. 0,25 V&G-incident per bedrijf. Bij geen zijn dodelijke incidenten voorgevallen. Al met al zijn de cijfers van de markt en bedrijven elders, iets slechter dan bij Jos Scholman
7	V&G-gerelateerde klachten	V&G-gerelateerde klachten geuit door opdrachtgever, of door eigen personeel, door derden of door bevoegde gezagen	0	Landelijke cijfers zijn niet voorhanden. Bij de vijf vergelijkbare ondernemingen zijn geen V&G-gerelateerde klachten binnengekomen. Dus lopen Jos Scholman en deze bedrijven met elkaar in de pas.
8	Aantal plaatsgevonden milieu-/duurzaamheid-gerelateerde incidenten	Milieu-/duurzaamheid-gerelateerde incidenten, zoals bodemverontreiniging, watervervuiling, stofhinder in een woonwijk, etc.	0	Landelijke cijfers zijn niet voorhanden. Bij alle vijf vergelijkbare ondernemingen hebben zich geen milieu- of duurzaamheid-gerelateerde incidenten voorgedaan. Hierin lopen Jos Scholman en deze bedrijven met elkaar in de pas.
9	Aantal ontvangen milieu-/duurzaamheid - gerelateerde klachten	Milieu-/duurzaamheid-gerelateerde klachten geuit door opdrachtgever, of door eigen personeel, door derden of door bevoegde gezagen	0	Landelijke cijfers zijn niet voorhanden. Bij vier van de vijf vergelijkbare ondernemingen zijn geen V&G-gerelateerde klachten binnengekomen. Bij één van de vijf, zijn twee milieu-/duurzaamheid-gerelateerde klachten binnengekomen. In de breedte komt Jos Scholman dus iets beter uit.



MVO-jaarverslag 2023 / planning 2024

10	Aantal H ₂ alternatief / elektrisch project-materieel	Waterstof en/of elektrisch aangedreven transportmiddelen, grondverzetmaterieel, handmachines en/of hulpmiddelen	13 H ₂ aangedreven en 27 elektrisch aangedreven voertuigen	Landelijke cijfers zijn niet voorhanden. Bij vier van de vijf vergelijkbare ondernemingen beschikt men over een klein aantal (< 10) elektrisch aangedreven bedrijfsmiddelen. Jos Scholman staat met kop bovenaan.
----	--	---	---	---

Tevens hebben we een vergelijking gemaakt van de onze kengetallen met die van enkele concullega's m.b.t. de 3 thema's : People, Planet en Profit

People								
2023								
	Dienst verbanden	Aantal FTE	Ziekteverzuim	Ongevallen	In en uit dienst	SROI medewerkers/ €	Opleidingen	Vaste dienstverbanden
	%	aantal	%	aantal	aantal	aantal	%	aantal
Jos Scholman	10	180	2,76			> 20	1 dag / jaar	8
Van den Elshout en Bont Waalwijk BV	94		5,2	3	3/2	€ 450.000		
Van Doorn Buitenruimte Holding BV	75%					3,7%	1,8 dag / jaar	
HC Koot stratenmakerij	10	28	1,6			3	0.6 dag/ jaar	10
Reimert Groep			5,24					

Planet					
2023					
	Milieu incidenten	Milieu klachten	Materieel geëlektrificeerd	Materieel H ₂	CO ₂ uitstoot %
Jos Scholman	0	0	27	13	Afname
Van den Elshout en Bont Waalwijk BV				0	Toename 14,01
Van Doorn Buitenruimte Holding BV					
HC Koot stratenmakerij	0	0	31	0	Toename
Reimert Groep	-	-	-	-	-

Profit	
2023	
Jos Scholman	Geen gegevens bekend, deze gegevens zijn niet openbaar
HC Koot stratenmakerij	
Van den Elshout en Bont Waalwijk BV	
Van der Heuvel	
Van Doorn Buitenruimte Holding BV	
Reimert Groep	

Zoals te lezen is het onmogelijk om een goede vergelijking te maken. De rapportage van de gegevens door onze concullega is uiterst beperkt. Hieruit merken we op dat de uitwisseling van gegevens niet op de hoog op ieders agenda staat en dat uitwisseling en van elkaar leren nog niet aan de orde is.

Concluderend

In het algemeen heeft Jos Scholman dezelfde doelstellingen m.b.t. het thema People.

De resultaten van de doelstellingen zijn in het algemeen niet te vergelijken omdat men andere notering heeft van de kengetallen. Gezien het resultaat van Jos Scholman wordt vastgesteld dat de doelstelling gelijkwaardig zijn met die vanuit de branche.

15 Conclusie

Duurzaamheid betekend niet alleen het creëren van een leefbare wereld, voor onszelf en de volgende generaties. Maar ook ons ons bestaansrecht als Jos Scholman te behouden.

We zijn in 2017 gestart met het verminderen van onze CO₂-uitstoot middels de elektrificatie van ons wagenpark en materieel. We hergebruiken materialen indien dit mogelijk is, we werken indien nodig volledig emissieloos.

Het behalen van het MVO-certificaat is een nieuwe voortschrijdende stap om het nog "beter" te gaan doen door ons te focussen op de kernthema's die voor ons relevant zijn.

We moeten meer aandacht schenken aan onze interne processen, het verzamelen en analyseren van gegevens opdat we accuratere beslissingen en maatregelen kunnen nemen, maar ook om onze kengetallen inzichtelijk te maken om beter te kunnen "bij" sturen.

We zijn op de juiste weg en gaan verder met verduurzamen.